SECTOR PRIVADO

LEY NÚM. 90-2020

Resumen de Prevención del Acoso Laboral

Propósito de la Ley

La **Ley Núm. 90-2020** prohíbe el acoso laboral ("mobbing") en el sector privado en Puerto Rico. Define el acoso como toda conducta **malintencionada, no deseada, repetitiva y abusiva** que atenta contra la dignidad, la honra y la salud física o emocional del trabajador, creando un ambiente de trabajo hostil e intimidante.

Conductas Constitutivas de Acoso

- **Expresiones injuriosas:** Lenguaje soez, humillante o insultos hacia el empleado.
- **Descalificación pública:** Comentarios de burla o desacredito ante compañeros.
- **Amenazas infundadas:** Advertencias injustificadas de despido o sanciones.
- **Sabotaje laboral:** Negar o retirar deliberadamente las herramientas de trabajo.
- **Asignaciones imposibles:** Imponer tareas desproporcionadas o ajenas a sus funciones.

Acciones Legítimas del Patrono

- **Supervisión y Evaluación:** Exigir rendimiento, metas e indicadores de eficiencia.
- **Potestad Disciplinaria:** Aplicar el reglamento interno y amonestaciones justificadas.
- **Normas de Confidencialidad:** Requerir lealtad y protección de información de la empresa.
- **Apoyo Operacional:** Solicitar tareas adicionales justificadas por la operación.
- **CumplimientodePolíticas:** Velar por la disciplina y reglamentos del negocio.

Protocolo Obligatorio

Todo patrono privado debe adoptar e implementar un **Protocolo Interno de Prevención e Investigación** para atender querellas confidencialmente.

Protección (Ley 115)

Queda estrictamente prohibida cualquier represalia, despido o discrimen contra empleados que denuncien o participen como testigos.

Responsabilidad Civil

El patrono que tolere la conducta responderá civilmente por el **doble de los daños** causados. El término para reclamar es de 1 año.

¿Necesitas asesoría en el cumplimiento de la Ley 90-2020?

En **GNS Solution PR** apoyamos a tu empresa en la redacción de protocolos, capacitación a supervisores y consultoría en Recursos Humanos.